

Políticas de Cookies.

Fecha de vigencia. 01 de Octubre de 2018.

Aviso sobre cookies.

Cuando visita nuestras páginas web (“Páginas”), podemos recopilar cierta información por medios automatizados, tales como cookies, etiquetas web y registros del servidor web. La información que podemos recoger de este modo incluye la dirección IP, el identificador único de dispositivo, características del navegador, características del dispositivo, sistema operativo, preferencias de idioma, URLs de referencia, información sobre las medidas adoptadas en nuestras Páginas; fechas y horas de visitas a nuestras Páginas y otras estadísticas de uso.

Una “**cookie**” es un archivo que los sitios web envían al ordenador del visitante u otro dispositivo conectado a Internet para identificar de forma única el navegador del visitante o para almacenar información o configuración en el navegador.

Un “**web beacon**”, también conocido como “*etiqueta de Internet*”, etiquetas de píxel o GIF, enlaza páginas web a los servidores web y sus cookies, y se utiliza para transmitir la información recogida a través de cookies a un servidor web. A través de estos métodos de recolección automatizados, podemos obtener “datos de navegación”, que es un registro de los enlaces y otros contenidos en los que un visitante hace clic mientras navega por un sitio web.

Nuestros sitios usan estos tipos de cookies:

1. Cookies técnicas.

Las cookies técnicas son aquellas utilizadas exclusivamente para *“realizar la transmisión de una comunicación en una red de comunicaciones electrónicas, o en la medida en que sea estrictamente necesaria para el proveedor de un servicio de la sociedad de la información que haya sido solicitado explícitamente por la parte contratante o por el usuario para proporcionar dicho servicio”*.

2. Cookies de creación de perfil.

Las cookies de creación de perfil están destinadas a crear perfiles de usuario. Se utilizan para enviar mensajes publicitarios en línea con las preferencias mostradas por el usuario durante la navegación. Considerando la naturaleza altamente invasiva de estas cookies frente a la esfera privada de los usuarios, la legislación local y europea exige que los usuarios estén debidamente informados sobre su uso para dar su consentimiento válido.

Cómo recopilamos la información por medios automatizados.

A medida que navegue en nuestras páginas web, un registro de las acciones puede ser recogido y almacenado. Vinculamos ciertos elementos de los datos que hemos recogido a través de medios automatizados, tales como la información de su navegador, con otra información que hemos obtenido sobre usted y que usted nos ha dejado conocer, por ejemplo, si ha abierto un correo electrónico que le enviamos. Su navegador le puede informar sobre cómo ser notificado cuando reciba ciertos tipos de cookies o cómo restringir o deshabilitar ciertos tipos de cookies. Su navegador le permite bloquear cookies, sin embargo, tenga en cuenta que sin cookies es posible que no pueda utilizar todas las funcionalidades de nuestras páginas. En la medida requerida por la ley aplicable, obtendremos su consentimiento antes de recoger información personal usando cookies o medios automatizados similares.

Los proveedores de aplicaciones, herramientas, widgets y plug-ins de terceros en nuestras páginas, tales como herramientas de intercambio de redes sociales, también pueden utilizar medios automatizados para recoger información sobre sus interacciones con estas características. Esta información es recogida directamente por los proveedores de estas funcionalidades y está sujeta a las políticas de privacidad o avisos de estos proveedores. Según la ley vigente, ManpowerGroup no es responsable de las prácticas de información de estos proveedores.

Cómo utilizamos la información que recopilamos.

Utilizamos la información recopilada a través de cookies, etiquetas web, pixels, registros del servidor web y otros medios automatizados para fines tales como:

1. Personalizar el uso de nuestras Páginas por parte de nuestros usuarios;
2. Entregar contenido adaptado a los intereses de nuestros usuarios y a la manera en que nuestros usuarios usan nuestras Páginas; y
3. Administrar nuestras Páginas y otros aspectos de nuestro negocio.

En la medida requerida por la ley aplicable, obtendremos su consentimiento antes de recopilar información mediante el uso de cookies o medios automáticos similares.

Cookies de terceros.

También utilizamos los servicios de análisis de terceros en nuestras páginas web, tales como Google Analytics y Adobe Omniture. Los proveedores que administran estos servicios utilizan tecnologías como cookies, registros del servidor web y etiquetas de internet para ayudarnos a analizar el uso de nuestras Páginas. La información recogida a través de estos medios (incluyendo la dirección IP) puede ser revelada a estos proveedores de servicios de análisis y a otras terceras partes relevantes que utilizan la información, por ejemplo, para evaluar el uso de nuestras Páginas. Para obtener más información acerca estos servicios de análisis y cómo optar por no participar, por favor visite los siguientes sitios que figuran en los anexos específicos de cada país:

- Google Analytics: tools.google.com/dlpage/gaoptout
- Adobe Analytics: adobe.com/privacy/analytics.html#1

Creación de perfiles y publicidad basada en intereses.

En nuestras páginas web, podemos recopilar información acerca de sus actividades en línea para ofrecerle anuncios sobre productos y servicios adaptados a sus intereses individuales. También podemos obtener información para este propósito de los sitios web de terceros en los que se muestran nuestros anuncios. Esta sección de nuestra Política de Privacidad proporciona detalles y explica cómo ejercer sus derechos. Para saber más sobre cómo optar por no participar en acciones de publicidad basada en intereses, por favor visite <http://www.aboutads.info/choices/>.

Publicamos anuncios en otros sitios web en redes de publicidad de terceros. A través de este tipo de redes de publicidad, podemos dirigir nuestros mensajes a los usuarios a través de medios basados en análisis demográficos, contextuales y basados en intereses. A través de las redes de anuncios, podemos realizar un seguimiento de sus actividades en línea mediante la recopilación de información a través de medios automatizados, incluyendo el uso de las cookies de terceros, los registros del servidor web, pixels y etiquetas de internet. Las redes utilizan esta información para mostrarle anuncios que pueden ser adaptados a sus intereses individuales. La información de nuestras redes de anuncios puede recoger en nuestro nombre datos sobre sus visitas a sitios web que publican anuncios de ManpowerGroup, tales como las páginas o anuncios que visita y las acciones que realice en dichos sitios web. Esta recogida de datos se lleva a cabo tanto en nuestras Páginas como en los sitios web de terceros que participan en estas redes de anuncios. Este proceso también ayuda a medir la eficacia de nuestras estrategias de marketing. Para saber más sobre cómo optar por no participar en acciones de publicidad basada en intereses, por favor visite <http://www.aboutads.info/choices/>. En la medida requerida por la ley aplicable, solicitaremos su consentimiento antes de usar su información para realizar acciones de publicidad basada en intereses.

Nuestras páginas web no están diseñadas para responder a la opción “no rastrear” de los navegadores.

La información recopilada a través de plug-ins y widgets de terceros en los sitios web (tal como la información relacionada con el uso de herramientas de intercambio de redes sociales) es recogida directamente por los proveedores de los plug-ins y widgets. Esta información está sujeta a las políticas de privacidad de los proveedores de dichos plug-ins y widgets, y ManpowerGroup no es responsable de las prácticas de información de esos proveedores.

Enlaces a sitios, aplicaciones y servicios de terceros.

Para su comodidad e información, nuestras Páginas pueden proporcionar enlaces a sitios, aplicaciones y servicios de terceros que puedan ser operados por empresas no afiliadas a ManpowerGroup. Estas empresas pueden tener sus propios avisos o políticas de privacidad, que le aconsejamos que revise. No somos responsables de las prácticas de privacidad de cualquier sitio, aplicaciones o servicios que no sean de ManpowerGroup.

Actualización de nuestro aviso sobre cookies.

Este aviso sobre cookies (incluyendo cualquier anexo) puede ser actualizado periódicamente para reflejar los cambios en nuestras prácticas de privacidad y en los requisitos legales. Le notificaremos los cambios significativos publicando un aviso destacado en nuestras Páginas, indicando en la parte superior de cada aviso la fecha de la actualización más reciente.

Cómo contactarnos.

Si usted tiene alguna pregunta o comentario sobre este Aviso sobre cookies, o quiere ejercer sus derechos, por favor escriba a: *Delegado de Protección de Datos en Chile*.

Manpower Servicios Integrales SpA.

Av. El Bosque 92, Piso 5, Las Condes, Santiago, Chile.

privacidad@manpowergroup.cl

Política de Privacidad.

Fecha de vigencia. 01 de Octubre de 2018.

Aviso de privacidad global de ManpowerGroup.

Este Aviso de Privacidad proporciona un marco de entendimiento acerca del tratamiento de los datos personales recopilados por el Responsable de tratamiento de datos (como se define a continuación). Los datos personales serán controlados y procesados por el Responsable de tratamiento de datos de acuerdo con los términos de este Aviso de Privacidad.

Responsable de tratamiento de datos.

El Responsable de tratamiento de datos es Manpower Servicios Integrales SpA con domicilio registrado en Av. El Bosque 92, piso 5, Las Condes, Santiago, Chile. Los datos personales recopilados serán controlados y procesados por el Responsable de tratamiento de datos. Adicionalmente, los datos personales pueden ser procesados o controlados conjuntamente por cualesquiera de las empresas del grupo empresarial ManpowerGroup Chile, formado en la actualidad por:

- Manpower Servicios Integrales SpA.
- Manpower Empresa de Servicios Transitorios Ltda.
- Manpower Servicios Especializados Ltda.

Este aviso de privacidad se aplica a:

- Nuestros candidatos y destinatarios de nuestros servicios profesionales;
- Nuestros consultores, personas asignadas a nuestros clientes o personas a las que proporcionamos servicios de reubicación o transición de carrera;
- Usuarios de los sitios web y aplicaciones incluidas aquí ("Páginas web"); y
- Representantes de nuestros socios comerciales, clientes y proveedores.

Esta política no aplica a nuestras oficinas y empleados, personas contratadas por ManpowerGroup y que trabajan directamente para ManpowerGroup y no con uno de nuestros clientes.

El Aviso de Privacidad describe los tipos de datos personales o información personal que recopilamos, cómo usamos esta información, cómo procesamos y protegemos la información que recopilamos, durante cuánto tiempo la almacenamos, con quién la compartimos, a quién la transferimos y los derechos que las personas pueden ejercer con respecto a nuestro uso de sus datos personales. También describe cómo puede ponerse en contacto con nosotros para conocer nuestras prácticas de privacidad y ejercer sus derechos. En general, nuestras prácticas de privacidad se ajustan a las leyes y normativas locales, incluidas, cuando corresponda, las disposiciones del Reglamento general de protección de datos de la Unión Europea (GDPR). Nuestras prácticas de privacidad pueden variar entre los países en los que operamos para reflejar las prácticas locales y los requisitos legales. Puede ver los términos locales específicos visitando los sitios web de cada país.

Información que recopilamos.

Recopilamos su información personal de varias maneras, como por ejemplo a través de nuestra página web, apps y redes sociales; en nuestros eventos y a través de teléfono y de fax; a través de las solicitudes de empleo y con el reclutamiento en persona y en nuestra interacción con los clientes y proveedores. Podemos recopilar una selección de datos personales dependiendo de la naturaleza de la relación, que incluye, pero no se limita a (según lo permitido por la legislación local): Información de contacto (como nombre, dirección postal, dirección de correo electrónico y número de teléfono); Nombre de usuario y contraseña cuando se registre en nuestra página web; La información que usted proporciona sobre personas a las que quiere que contactemos. (el Responsable de tratamiento asume que dichas personas han dado previamente una autorización para dicha comunicación); y otra información que usted nos proporcione, como por ejemplo en las encuestas o mediante la función de "Contáctenos" en nuestra página web.

Además, si usted es un asociado o un candidato y se inscribe a un puesto o crea una cuenta para solicitar una posición, podemos recopilar el siguiente tipo de información personal (según lo permitido por la legislación local): Historial laboral y académico; Competencias lingüísticas y otras habilidades relacionadas con el trabajo; Número de Cedula de Identidad; Fecha de nacimiento; Nacionalidad y autorización para trabajar en el país; Información proporcionada por las referencias; y Información que figura en su curriculum vitae, información que proporcione en relación con sus intereses profesionales, y otra información acerca de sus calificaciones para el empleo. Y cuando lo requiera la ley y el consentimiento explícito haya sido proporcionado por usted: Discapacidades e información

relacionada con la salud. Además, podemos recopilar información que nos proporcione sobre otras personas, como información relacionada con contactos de emergencia

Cómo utilizamos la información que recopilamos.

Utilizamos la información descrita anteriormente para los siguientes propósitos (según lo permitido por la legislación local):

- Proporcionar información sobre oportunidades de empleo y soluciones que cubren todo el ciclo del talento;
- Creación y gestión de cuentas en línea;
- Procesamiento de pagos; Gestión de nuestras relaciones con clientes y proveedores;
- Envío de material promocional, alertas sobre las vacantes disponibles y otras comunicaciones;
- Comunicar y administrar la participación en eventos especiales, promociones, programas, ofertas, encuestas, concursos y estudios de mercado;
- Responder a consultas y solicitudes específicas;
- Gestión, evaluación y mejora de nuestro negocio (incluyendo el desarrollo, el análisis y la mejora de nuestros servicios, la gestión de nuestras comunicaciones; la realización de análisis de datos y la realización de actividades de contabilidad, auditoría y otras funciones internas);
- Proteger contra el fraude, identificando y tratando de evitar el fraude y otras actividades ilegales, reclamaciones y otras obligaciones;
- Cumplir y hacer cumplir los requisitos legales aplicables, las normas pertinentes de la industria, las obligaciones contractuales y nuestras políticas.

Además de las actividades mencionadas anteriormente, si usted es un asociado o candidato y se inscribe a un puesto o crea una cuenta para solicitar una posición, según lo permitido por la legislación local, usamos la información que se describe en esta política de privacidad para los siguientes propósitos:

- Proporcionarle oportunidades de empleo y trabajo;
- Proporcionar servicios de gestión de Recursos Humanos, incluyendo la administración de programas de beneficios, nóminas, gestión del desempeño y acciones disciplinarias;
- Proporcionar servicios adicionales como servicios de formación, orientación profesional y de transición de carrera;
- Evaluar su adecuación como candidato a un puesto de trabajo y sus calificaciones asociadas a las asignaciones laborales; y
- Realizar análisis de datos, tales como: (i) Análisis de nuestras bases de candidatos y asociados, (ii) La evaluación del desempeño y las capacidades individuales, incluyendo la puntuación en las habilidades relacionadas con el trabajo; (iii) La identificación de escasez de personal cualificado; (iv) El uso de la información para que coincida con las personas y las oportunidades potenciales, y (v) El análisis de datos de las tendencias relativas a las prácticas de contratación.

También podemos usar la información de otras formas para las cuales proporcionamos un aviso específico antes o en el momento de la recopilación.

Motivos para el procesamiento.

El procesamiento de datos se llevará a cabo sobre la base de la aplicación de motivos legales adecuados correspondientes a una serie de categorías, que incluyen:

- El consentimiento o un consentimiento explícito del interesado, cuando así lo exija la ley aplicable;
- Para garantizar el cumplimiento de un requisito legal o contractual, o un requisito necesario para celebrar un contrato (por ejemplo, procesar sus datos personales para garantizar que se paguen sus salarios e impuestos).
- Cuando sea esencial y necesario para el interés legítimo del Responsable de tratamiento de datos como se describe con más detalle a continuación (por ejemplo, para permitir que el usuario acceda a la página web para utilizar los servicios ofrecidos).

Interés legítimo.

El Responsable de procesamiento de datos puede procesar datos personales para ciertos propósitos legítimos del negocio, que incluyen algunos de los siguientes:

- Cuando el proceso nos permita mejorar, modificar, personalizar o mejorar nuestros servicios / comunicaciones en beneficio de nuestros clientes, candidatos y asociados;
- Para identificar y prevenir el fraude;
- Para mejorar la seguridad de nuestra red y sistemas de información;
- Para comprender mejor cómo las personas interactúan con nuestras páginas web;
- Para fines de marketing directo;
- Para proporcionarle comunicaciones postales o electrónicas que creemos serán de interés para usted; y
- Para determinar la efectividad de las campañas de promoción y publicidad

Siempre que procesemos datos para estos fines, nos aseguraremos de tener en cuenta y respetar sus derechos. Tiene derecho a oponerse a dicho procesamiento, y si desea hacerlo, por favor haga clic aquí. Tenga en cuenta que, si ejerce su derecho de objeción, esto puede afectar nuestra capacidad para llevar a cabo y prestarle servicios para su beneficio.

Cómo procesamos y protegemos la información personal.

Procesamos los datos personales que recopilamos, también por medios automáticos, para los fines definidos anteriormente y durante un período de tiempo específico, que cumple con nuestra política de retención interna, a fin de garantizar que los datos personales no se guarden más de lo necesario.

Mantenemos resguardos administrativos, técnicos y físicos diseñados para proteger los datos personales que usted proporciona contra la destrucción, pérdida, alteración, acceso, divulgación o uso accidentales, ilegales o no autorizados. A fin de garantizar la seguridad y confidencialidad adecuadas de los datos personales, aplicamos las siguientes medidas de seguridad según corresponda:

- Cifrado de datos en tránsito;
- Controles de autenticación de usuarios;
- Infraestructura de red reforzada; y
- Soluciones de monitoreo de red.

¿Cuánto tiempo almacenamos la información que recopilamos?

Almacenamos en nuestros sistemas los datos personales que recopilamos de una forma que permite la identificación de los interesados durante el tiempo necesario para los fines para los que se recopilaron los datos o para los cuales se procesan posteriormente.

Determinamos este período específico de tiempo teniendo en cuenta:

- La necesidad de mantener almacenados los datos personales recopilados para poder ofrecer servicios establecidos con el usuario;
- Para salvaguardar un interés legítimo del Responsable de tratamiento de datos como se describe en los propósitos;
- La existencia de obligaciones legales específicas que hacen que el procesamiento y el almacenamiento relacionado sean necesarios durante un período específico de tiempo;

Información que compartimos.

No divulgamos la información personal que recopilemos sobre usted, excepto como se describe en este Aviso de privacidad o en avisos separados en relación con determinadas actividades. Compartimos información personal con los proveedores que prestan servicios en nuestro nombre en base a nuestras instrucciones. No autorizamos a estos proveedores a utilizar o divulgar la información, salvo que sea necesario para realizar servicios en nuestro nombre o en el cumplimiento de los requisitos legales. También podemos compartir su información personal (i) con nuestras filiales; (ii) si usted es un candidato para el puesto, con clientes que puedan tener oportunidades de trabajo disponibles o interés en la contratación de nuestros candidatos y (iii) con otras personas con las que trabajamos, como consultores de colocación laboral y subcontratistas, para encontrar un trabajo para usted.

Además, podemos divulgar información personal (i) si estamos obligados a hacerlo por ley o un proceso legal; (ii) a las autoridades policiales u otros funcionarios del gobierno sobre la base de una solicitud de divulgación legal; y (iii) cuando creamos que la divulgación es necesaria o adecuada para evitar daños físicos o pérdidas financieras, o en conexión con una investigación de actividad real o presuntamente fraudulenta o ilegal.

También nos reservamos el derecho de transferir su información personal en el caso de que vendamos o se transfiera todo o parte de nuestro negocio o activos (incluyendo en el caso de una reorganización, disolución o liquidación).

Transferencias de datos.

Podemos transferir la información personal que recopilamos sobre usted a países diferentes del país en el que la información originalmente se recogió. Esos países pueden no tener las mismas leyes de protección de datos que el país en el que ha proporcionado inicialmente la información. Cuando transferimos su información a otros países, la protegeremos como se describe en esta política de privacidad y dichas transferencias cumplirán con la ley aplicable.

Los países a los que podemos transferir los datos personales que recopilamos sobre usted pueden estar:

- Dentro de la Unión Europea
- Fuera de la Unión Europea

Cuando transferimos datos personales desde la Unión Europea a países u organizaciones internacionales que se encuentran fuera de la Unión Europea, la transferencia se realiza sobre la base de:

- Decisión de adecuación de la Comisión Europea;
- En ausencia de una decisión de adecuación, otros motivos legalmente permitidos, tales como: (a) instrumento jurídicamente vinculante y ejecutable entre autoridades u organismos públicos; (b) normas corporativas vinculantes; (c) cláusulas estándar de protección de datos (anteriormente llamadas cláusulas modelo) adoptadas por la Comisión, etc.

Sus derechos como interesado.

Cuando está autorizado por la ley aplicable, un sujeto de datos puede ejercer ciertos derechos específicos, tales como:

- *Derecho de acceso:* Un interesado tiene derecho a acceder a sus datos personales con el fin de verificar que los mismos se procesen de acuerdo con la ley.
- *Derecho de rectificación:* Un interesado tiene derecho a solicitar la rectificación de cualquier dato propio que sea inexacto o incompleto, a fin de proteger la exactitud de dicha información y adaptarla al procesamiento de datos.
- *Derecho de supresión:* Un interesado tiene derecho a solicitar que el Responsable de tratamiento de datos borre su información y que ya no procese esos datos. No obstante, se regulan una serie de excepciones en la que no procederá este derecho.
- *Derecho a la limitación de procesamiento:* Un interesado tiene derecho a solicitar que el Responsable de tratamiento de datos restrinja el procesamiento de sus datos.
- *Derecho a la portabilidad de datos:* El interesado tiene derecho a solicitar la portabilidad de los datos, lo que significa que el interesado puede recibir los datos personales proporcionados originalmente en un formato estructurado y comúnmente utilizado o que el interesado puede solicitar la transferencia de los datos a otro responsable de tratamiento de datos.
- *Derecho a formular objeciones:* El interesado que proporciona datos personales a un responsable de tratamiento de datos tiene derecho a oponerse, en cualquier momento, al procesamiento de datos por una serie de motivos, tal como se establece en el RGPD, sin necesidad de justificar su decisión.
- *Derecho a no ser objeto de decisiones individualizadas automatizadas:* El interesado tiene derecho a no estar sujeto a una decisión basada únicamente en el procesamiento automatizado, incluida la creación de perfiles, si dicho perfil produce un efecto legal sobre el interesado o lo afecta de manera significativa.
- *Derecho a presentar una queja ante una autoridad de control:* Todo interesado tiene derecho a presentar una denuncia ante una autoridad de control, en particular en el Estado miembro de la UE de su residencia habitual, su lugar de trabajo o el lugar de la presunta infracción si el interesado considera que el procesamiento de los datos personales relacionados con él infringe el RGPD.

Cuando el procesamiento de datos se base en el consentimiento, tal como estipula el artículo 7 del RGPD, el interesado puede retirar su consentimiento en cualquier momento.

Si necesita más información sobre el procesamiento de sus datos personales, consulte la sección “*Cómo comunicarse con nosotros*” que aparece en una sección posterior.

Actualizaciones de nuestro Aviso de Privacidad

Este aviso de privacidad (incluyendo cualquier anexo) puede ser actualizado periódicamente para reflejar los cambios en nuestras prácticas de privacidad y actualizaciones legales. Le notificaremos los cambios significativos publicando un aviso destacado en nuestras páginas web que indican en la parte superior de la política cuándo fue actualizada por última vez.

¿Cómo comunicarse con nosotros?

Si usted tiene alguna pregunta o comentario sobre este Aviso de Privacidad, o quiere ejercer sus derechos, por favor escriba a:

Delegado de Protección de Datos en Chile:

Manpower Servicios Integrales SpA.

Av. El Bosque 92, Piso 5, Las Condes, Santiago, Chile.

privacidad@manpowergroup.cl

Términos de Uso.

Fecha de vigencia. 01 de Octubre de 2018.

Términos de uso del sitio web de ManpowerGroup.

Bienvenido al sitio web de ManpowerGroup. A lo largo de este, los términos "*ManpowerGroup*", "*nosotros*" y "*nuestro*" se refieren a ManpowerGroup y sus afiliadas junto con sus directores, funcionarios, empleados, agentes, contratistas independientes y representantes.

El uso de este Sitio está sujeto a los siguientes términos y condiciones ("Términos de uso"), que usted acepta de manera afirmativa al utilizar este Sitio. Lea estos Términos de uso detenidamente y asegúrese de comprenderlos antes de utilizar este Sitio.

Nos reservamos el derecho de modificar los contenidos del Sitio en cualquier momento, incluidas las funciones, la disponibilidad o el funcionamiento del Sitio, estos Términos de uso y/o cualquier política o aviso publicado en el Sitio.

Usted acuerda monitorear este Sitio por cualquier cambio y que el uso continuado del Sitio después de la publicación de cualquier cambio indica su comprensión y acuerdo con dichos cambios.

Asimismo, exime a ManpowerGroup y a otras personas de obligaciones o límites a su obligación y contiene otras cláusulas importantes que usted debe leer.

Cada vez que usted use el sitio web, este acuerdo, en su versión en efecto, gobernará su uso. Por consiguiente, cuando usted use este sitio web deberá comprobar la fecha de este acuerdo (que aparece al principio de este acuerdo) y revisar cualquier cambio que se hubiera producido desde la última versión.

Posibilidad de aceptar los términos de uso.

Cada vez que usted usa el Sitio Web, usted indica su consentimiento y acuerdo, y el consentimiento y acuerdo de todas las personas a las que usted representa, sin limitación o calificación, de ser limitado por este Acuerdo, y usted representa y garantiza que tiene la autoridad legal para acordar y aceptar este Acuerdo en representación de su persona y de todas las personas a las que representa. Si usted no está de acuerdo con cada cláusula de este Acuerdo, o no está autorizado a acordar y aceptar este Acuerdo, usted no debe usar este Sitio Web. También afirma que tiene más de la mayoría de edad legal, puede formar acuerdos legalmente vinculantes bajo la ley aplicable, y es plenamente capaz y competente para celebrar los términos, condiciones, obligaciones, afirmaciones, declaraciones y garantías establecidas en estos Términos de Usar, y calificar bajo, cumplir y cumplir con estos Términos de uso.

Precisión, integridad y puntualidad de la información.

La información y las características en el Sitio no constituyen ofertas vinculantes de empleo.

ManpowerGroup no representa ni garantiza que las oportunidades de trabajo representadas o mencionadas en el Sitio estén actualmente disponibles. Del mismo modo, dado que el contenido puede ser proporcionado por los usuarios del Sitio en lugar de ManpowerGroup, ManpowerGroup no puede garantizar que la información y el contenido presentados sean completamente precisos, completos, oportunos o auténticos. Si bien ManpowerGroup realiza esfuerzos razonables para garantizar que toda la información incluida en el Sitio sea correcta, no se puede garantizar su precisión e integridad y ManpowerGroup no asume ninguna responsabilidad u obligación por la exactitud, integridad, actualidad o autenticidad de la información incluida en el Sitio.

ManpowerGroup no tiene la obligación de publicar, reenviar, transmitir, cualquier información presentada en el Sitio.

ManpowerGroup se reserva el derecho, sin previo aviso, de suspender los servicios, eliminar o alterar el contenido, o retirar posiciones en cualquier momento sin incurrir en ninguna obligación. No se debe confiar en el Sitio ni utilizarlo como la única base para tomar decisiones importantes sin consultar fuentes de información primarias o más precisas, completas u oportunas.

Uso del sitio.

Todo el contenido incluido en el Sitio, como texto, diseño, gráficos, logotipos, iconos, imágenes, clips de audio, descargas, interfaces y códigos, y software, cualquier propiedad intelectual en poder de ManpowerGroup, y la selección y disposición de cualquiera de estos, son propiedad exclusiva de ManpowerGroup, sus afiliados, sus licenciantes y/o sus proveedores de contenido y está protegida por derechos de autor, marca registrada y otras leyes aplicables. La copia, descarga y/o impresión de información y/o material incluido en el Sitio, salvo que ManpowerGroup lo permita expresamente, es solo para uso personal y no comercial del Usuario y está condicionada a la prohibición del Usuario de modificar o eliminar cualquier derecho de autor registrado, marca registrada u otro aviso de propiedad que aparece en la información y/o material al que se accede, copia, descarga o imprime desde el Sitio. Cualquier otro uso de información y/o material contenido en el Sitio, incluyendo, entre otros, la modificación,

distribución, transmisión, rendimiento, difusión, publicación, licenciamiento, ingeniería inversa, transferencia o venta de, o la creación de trabajos derivados desde cualquier material, información, software, productos o servicios obtenidos del Sitio, está expresamente prohibido. ManpowerGroup conserva el dominio completo y absoluto de la información y el material proporcionado en el Sitio, incluidos todos los derechos de propiedad intelectual asociados.

ManpowerGroup no garantiza ni representa que el uso de la información y/o material del Sitio no infrinja los derechos de terceros no afiliados a ManpowerGroup.

El uso indebido de la información proporcionada en el Sitio y el uso indebido de cualquier hardware o software, incluido el intento de dañar o interferir con el funcionamiento adecuado del Sitio o interceptar subrepticamente cualquier sistema, datos o información personal del Sitio, está estrictamente prohibido. Los usuarios no pueden interrumpir o intentar interrumpir el funcionamiento del Sitio de ninguna manera y ManpowerGroup se reserva el derecho, a su exclusivo criterio, de dar por terminado el acceso o uso del Sitio en cualquier momento y sin previo aviso. La terminación del acceso o uso del Sitio no eximirá ni afectará ningún derecho o reparación a los que ManpowerGroup tenga derecho por ley o en equidad.

El Usuario acepta la responsabilidad de cualquier información y/o material enviado a través del Sitio, incluida la legalidad, fiabilidad, idoneidad, originalidad y derechos de autor de dicha información y/o material. Entendiéndose que contraviene a dicha condición, cualquier contenido que sea falso, fraudulento, calumnioso, difamatorio, obsceno, amenazante, invasivo de la privacidad o derechos de publicidad, que infringe los derechos de propiedad intelectual; constituya o fomente una ofensa criminal, violando los derechos de cualquiera de las partes o de lo contrario de lugar a responsabilidad o violación de cualquier ley, y/o; contenga virus de software, campañas políticas, cartas en cadena, correos masivos o cualquier tipo de "spam" que pueda ser cargados, distribuidos o de otra manera publicados a través del sitio. Los usuarios no pueden proporcionar una dirección de correo electrónico u otra información de identificación personal falsas, ni suplantar a ninguna persona o entidad, o de otra manera confundir en cuanto al origen de cualquier contenido, su identidad, o su educación, antecedentes y calificaciones de trabajo. Los usuarios no pueden cargar contenido comercial en el Sitio.

Puede utilizar la información personal disponible en este Sitio solo si usted es un usuario autorizado y solo para los fines para los que fue provisto, incluida la colocación laboral y fines similares relacionados con el empleo. Si refiere a un amigo o colega a nuestro sitio al proporcionarnos su información de contacto, usted declara que tiene su permiso para hacerlo. Si no tiene su consentimiento para compartir su información de contacto, no remita a su amigo o colega al sitio. Cualquier uso de información personal obtenida de este Sitio por parte de cualquier Usuario debe ser coherente con estos propósitos, con el Aviso de Privacidad publicado en este Sitio, y con cualquier otra promesa de privacidad hecha por ManpowerGroup en este Sitio. Los usuarios garantizan y representan que la información personal suministrada u obtenida de este Sitio fue recopilada, divulgada a ManpowerGroup y procesada de otra forma solo en estricto cumplimiento de la ley aplicable, incluidos los requisitos y restricciones de privacidad y protección de datos. Los usuarios garantizan y declaran que cualquier información personal que accedan, administren o mantengan en nombre de ManpowerGroup está sujeta a medidas de seguridad razonables y apropiadas que cumplen con todas las leyes aplicables e incluyen, como mínimo, medidas administrativas, físicas y técnicas de protección contra la pérdida, mal uso, o acceso no autorizado, adquisición, alteración o destrucción de información.

Links.

El Sitio puede contener enlaces a otros sitios web que se proporcionan solo como una conveniencia y como una vía adicional de acceso a la información contenida en el mismo.

ManpowerGroup no necesariamente ha revisado toda la información en los otros sitios web mencionados en el Sitio y no es responsable del contenido de ningún otro sitio web, información, material, productos o servicios que pueda ofrecer a través de cualquiera de estos otros sitios web. La inclusión de enlaces a otros sitios web no debe verse como una aprobación del contenido de los sitios web vinculados y se aplican diferentes términos y condiciones al uso de cualquier sitio web vinculado.

ManpowerGroup no se hace responsable de las pérdidas, daños u otras responsabilidades incurridas como resultado del uso de cualquiera de los sitios web a los que se hace referencia en el Sitio.

Propiedad intelectual.

La propiedad intelectual de ManpowerGroup, incluidas las marcas comerciales, los logotipos y las marcas de servicio que se muestran en el Sitio son marcas registradas y no registradas de ManpowerGroup, sus afiliados, sus licenciantes, sus proveedores de contenido y otros terceros. Todas las marcas comerciales, logotipos y marcas de servicio son propiedad de sus respectivos dueños. Nada en el Sitio se interpretará como una concesión por implicación, preclusión u otro tipo de licencia o derecho de uso de cualquier marca comercial, logotipo o marca de servicio que se muestre en el Sitio sin la autorización previa por escrito del propietario, salvo que se indique lo contrario. ManpowerGroup se reserva todos los derechos no otorgados expresamente en el Sitio y su contenido.

Renuncia.

EL USO DEL SITIO ES BAJO EL PROPIO RIESGO DEL USUARIO. EL SITIO SE PROPORCIONA "TAL CUAL" Y "SEGÚN DISPONIBILIDAD". NOS RESERVAMOS EL DERECHO DE RESTRINGIR O CANCELAR EL ACCESO AL SITIO O A CUALQUIER FUNCIÓN O PARTE DE LA MISMA EN CUALQUIER MOMENTO. MANPOWERGROUP RENUNCIA EXPRESAMENTE A TODA GARANTÍA DE CUALQUIER TIPO, YA SEA EXPRESA O IMPLÍCITA, INCLUIDAS, ENTRE OTRAS, LAS GARANTÍAS IMPLÍCITAS DE COMERCIABILIDAD E IDONEIDAD PARA UN PROPÓSITO EN PARTICULAR Y CUALQUIER GARANTÍA DE QUE LOS MATERIALES DEL SITIO NO INFRINJAN, ASÍ COMO LAS GARANTÍAS IMPLÍCITAS DE UN CURSO DE RENDIMIENTO O CURSO DE NEGOCIACIÓN; QUE EL ACCESO AL SITIO SERÁ ININTERRUMPIDO O LIBRE DE ERRORES; QUE EL SITIO SERÁ SEGURO; QUE EL SITIO O EL SERVIDOR QUE HAGA DISPONIBLE EL SITIO ESTARÁN LIBRES DE VIRUS; O QUE LA INFORMACIÓN EN EL SITIO SERÁ COMPLETA, PRECISA, OPORTUNA O AUTÉNTICA. SI ALGÚN CONTENIDO SE DESCARGA DEL SITIO O SE CARGA, SE REALIZA BAJO EL ÚNICO RIESGO Y LA DISCRECIÓN DEL USUARIO. CADA USUARIO ES EL ÚNICO RESPONSABLE DE CUALQUIER DAÑO A SU SISTEMA INFORMÁTICO O PÉRDIDA DE DATOS QUE RESULTE DE LA DESCARGA O CARGA DE DICHOS MATERIALES. NINGÚN CONSEJO O INFORMACIÓN, YA SEA ORAL O ESCRITO, OBTENIDO DE MANPOWERGROUP OA TRAVÉS DEL SITIO OA TRAVÉS DEL SITIO CREARÁ NINGUNA GARANTÍA DE NINGÚN TIPO. MANPOWERGROUP NO OFRECE NINGUNA GARANTÍA O DECLARACIÓN CON RESPECTO AL USO DEL CONTENIDO EN EL SITIO EN TÉRMINOS DE SU INTEGRIDAD, EXACTITUD, EXACTITUD, IDONEIDAD, UTILIDAD, PUNTUALIDAD, FIABILIDAD, AUTENTICIDAD O DE OTRO MODO.

Límite De Responsabilidad.

MANPOWERGROUP PONE EL SITIO DISPONIBLE SIN CARGO Y, AL UTILIZAR EL SITIO, EL USUARIO RECONOCE QUE CUALQUIER INFORMACIÓN ENVIADA O RECIBIDA DURANTE EL USO DEL SITIO PUEDE NO SER SEGURA Y PUEDE SER INTERCEPTADA U OBTENIDA POR PARTES NO AUTORIZADAS. EL USUARIO ENTIENDE Y RECONOCE LA RESPONSABILIDAD TOTAL POR EL USO DEL SITIO Y QUE TAL USO ES A SU EXCLUSIVO RIESGO Y DISCRECIÓN; MANPOWERGROUP, SUS AFILIADOS O SOCIOS COMERCIALES NO SERÁN RESPONSABLES DE NINGÚN DAÑO DIRECTO, INDIRECTO, PUNITIVO, INCIDENTAL, ESPECIAL, CONSECUENTE O DE OTRO TIPO QUE SURJA O SE RELACIONE DE ALGUNA MANERA CON EL SITIO O CON EL RETRASO O INCAPACIDAD DE USAR EL SITIO, O PARA CUALQUIER INFORMACIÓN, PRODUCTOS O SERVICIOS PUBLICADOS EN O OBTENIDOS A TRAVÉS DEL SITIO, MANPOWERGROUP QUITAR O ELIMINAR CUALQUIER MATERIAL ENVIADO O PUBLICADO EN SU SITIO, O DE CUALQUIER OTRO RESULTADO DEL USO DEL SITIO, YA SEA BASADO EN CONTRATO, AGRAVIO, RESPONSABILIDAD ESTRICTA O CUALQUIER OTRO, INCLUSO SI MANPOWERGROUP O CUALQUIERA DE SUS AFILIADOS O PROVEEDORES HAN SIDO INFORMADOS DE LA POSIBILIDAD DE DAÑOS. ESTA EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD SE APLICA, SIN LIMITACIÓN, A CUALQUIER DAÑO O LESIÓN QUE SURJA DE CUALQUIER FALLA DE FUNCIONAMIENTO, ERROR, OMISIÓN, INTERRUPCIÓN, ELIMINACIÓN, DEFECTO, RETRASO EN LA OPERACIÓN O TRANSMISIÓN, VIRUS INFORMÁTICOS, CORRUPCIÓN DE ARCHIVOS, FALLA EN LA LÍNEA DE COMUNICACIÓN, RED O SISTEMA DE ESCAPE , CUALQUIER PÉRDIDA DE BENEFICIOS O ROBO, DESTRUCCIÓN, ACCESO NO AUTORIZADO A, ALTERACIÓN, PÉRDIDA O USO DE CUALQUIER REGISTRO O DATO, Y CUALQUIER OTRA PÉRDIDA TANGIBLE O INTANGIBLE. LOS USUARIOS DEL SITIO RECONOCEN ESPECÍFICAMENTE Y ACUERDAN QUE MANPOWERGROUP, SUS FILIALES O PROVEEDORES NO SERÁN RESPONSABLES DE NINGUNA CONDUCTA DIFAMATORIA, OFENSIVA, ILEGAL O DE OTRO MODO, INAPROPIADA O OBJETABLE POR PARTE DE CUALQUIER USUARIO DEL SITIO. LOS USUARIOS DEL ÚNICO Y EXCLUSIVO REMEDIO DEL SITIO PARA CUALQUIERA DE LAS RECLAMACIONES ANTERIORES O CUALQUIER DISPUTA CON MANPOWERGROUP ES INTERRUMPIR INMEDIATAMENTE EL USO DEL SITIO. LOS USUARIOS DEL SITIO Y MANPOWERGROUP ACUERDAN QUE CUALQUIER CAUSA DE ACCIÓN QUE SURJA O ESTÉ RELACIONADA CON EL SITIO DEBERÁ COMENZAR DENTRO DE LOS SEIS MESES (6) MESES DESPUÉS DE QUE SE HAGA UNA DEMANDA PERMANENTE DE LA CAUSA DE ACCIÓN O LA CAUSA DE ACCIÓN. DEBIDO A QUE ALGUNAS JURISDICCIONES NO PERMITEN LIMITACIONES EN CUANTO A LA DURACIÓN DE UNA GARANTÍA IMPLÍCITA, O LA EXCLUSIÓN O LIMITACIÓN DE RESPONSABILIDAD POR DAÑOS CONSECUENTES O INCIDENTALES, TODA O UNA PARTE DE LAS LIMITACIONES ARRIBA MENCIONADAS PODRÍA NO APLICARSE. LOS USUARIOS DEL SITIO Y MANPOWERGROUP ACUERDAN QUE CUALQUIER CAUSA DE ACCIÓN QUE SURJA O ESTÉ RELACIONADA CON EL SITIO DEBERÁ COMENZAR DENTRO DE LOS SEIS MESES (6) MESES DESPUÉS DE QUE SE HAGA UNA DEMANDA PERMANENTE DE LA CAUSA DE ACCIÓN O LA CAUSA DE ACCIÓN. DEBIDO A QUE ALGUNAS JURISDICCIONES NO PERMITEN LIMITACIONES EN CUANTO A LA DURACIÓN DE UNA GARANTÍA IMPLÍCITA, O LA EXCLUSIÓN O LIMITACIÓN DE RESPONSABILIDAD POR DAÑOS CONSECUENTES O INCIDENTALES, TODA O UNA PARTE DE LAS LIMITACIONES ARRIBA MENCIONADAS PODRÍA NO APLICARSE. LOS USUARIOS DEL SITIO Y MANPOWERGROUP ACUERDAN QUE CUALQUIER CAUSA DE ACCIÓN QUE SURJA O ESTÉ RELACIONADA CON EL SITIO DEBERÁ COMENZAR DENTRO DE LOS SEIS MESES (6) MESES DESPUÉS DE QUE SE HAGA UNA DEMANDA PERMANENTE DE LA CAUSA DE ACCIÓN O LA CAUSA DE ACCIÓN. DEBIDO A QUE ALGUNAS JURISDICCIONES NO PERMITEN LIMITACIONES EN CUANTO A LA DURACIÓN DE UNA GARANTÍA IMPLÍCITA, O LA EXCLUSIÓN O LIMITACIÓN DE RESPONSABILIDAD POR DAÑOS CONSECUENTES O INCIDENTALES, TODA O UNA PARTE DE LAS LIMITACIONES ARRIBA MENCIONADAS PODRÍA NO APLICARSE.

Indemnización.

Los usuarios del Sitio acuerdan indemnizar, defender y eximir de responsabilidad a ManpowerGroup y sus filiales, y sus funcionarios, directores, empleados, contratistas, agentes, licenciantes, proveedores de servicios, subcontratistas y proveedores, de y contra todas las pérdidas, responsabilidades, gastos, daños y costos, incluidos los honorarios razonables de los abogados y los costos judiciales, que surjan o resulten del uso del Sitio y cualquier violación de estos Términos de uso. Si ocurre una interrupción técnica del Sitio o de los sistemas que respaldan el Sitio debido a su acción o inacción, usted acepta ser responsable de todas y cada una de las pérdidas, responsabilidades, gastos, daños y costos, incluidos los honorarios razonables de abogados y costos judiciales, que surjan o resultado de esa interrupción. ManpowerGroup se reserva el derecho, a su cargo, de asumir la defensa y el control exclusivos de cualquier asunto sujeto a indemnización y, en tal caso, los usuarios del Sitio acuerdan cooperar con ManpowerGroup en defensa de dicho asunto.

Jurisdicción.

El sitio está controlado por ManpowerGroup desde sus oficinas ubicadas dentro de los Estados Unidos de América. ManpowerGroup está incorporado en el Estado de Wisconsin en los Estados Unidos de América, y el Sitio ha sido diseñado para cumplir con las leyes de los Estados Unidos. Las leyes del estado de Wisconsin rigen estos Términos de uso y uso del sitio. Si se accede al Sitio desde una ubicación fuera de los Estados Unidos, se realiza bajo el exclusivo riesgo y discreción del Usuario, en el entendido de que las leyes aplicables en un lugar extranjero pueden no ser aplicables al Sitio. La aplicación y / o cualquier acción relacionada con el cumplimiento de estos Términos de uso se rige por la jurisdicción de los tribunales ubicados en el estado de Wisconsin.

Cualquier controversia o reclamo que surja de o esté relacionado con este Acuerdo, o el incumplimiento del mismo, se resolverá mediante un arbitraje administrado por la Asociación Americana de Arbitraje conforme a sus Reglas de Arbitraje Comercial, y el juicio sobre el laudo dictado por el árbitro podrá ser ingresado en cualquier tribunal teniendo jurisdicción de eso. El arbitraje será ante un solo árbitro. El lugar del arbitraje será Milwaukee, Wisconsin, Estados Unidos de América. No obstante, lo anterior, usted o ManpowerGroup pueden solicitar medidas cautelares ante un tribunal apropiado ubicado en Milwaukee, Wisconsin, antes o durante el arbitraje.

Acuerdo completo.

Estos Términos de uso junto con las políticas publicadas o las reglas operativas constituyen la comprensión total de ManpowerGroup y de los usuarios y reemplazan cualquier comunicación o propuesta anterior o contemporánea, oral o escrita, entre las partes con respecto al sitio.

Divisibilidad.

Si alguna disposición de estos Términos de uso es ilegal, nula o no exigible, las demás disposiciones permanecerán vigentes.

Sin asignación.

Usted y las personas que usted representa no pueden ceder este Acuerdo ni los derechos y obligaciones bajo este Acuerdo sin el consentimiento expreso previo por escrito de ManpowerGroup, que puede ser retenido a discreción de ManpowerGroup. ManpowerGroup puede asignar este Acuerdo y sus derechos y obligaciones bajo este Acuerdo sin su consentimiento o el consentimiento de las personas que usted representa.

Cómo contactarnos.

Las preguntas o comentarios sobre estos Términos de uso o el Sitio pueden dirigirse a:

mpgchilefeedback@manpowergroup.cl

Gracias por visitar nuestro sitio.